Труд - это осознанная целенаправленная деятельность по созданию материальных или нематериальных благ.

Трудовое право - это система трудовых норм регулирующих отношения связанные с использованием прав граждан на труд.

Предмет - тредовые отношения: трудоустройство, увольнение, перевод, командировка и т.д.

Особенность трудового права заключается в том, что он совмещает в себе равенство и трудоустройство.

**Источники трудового права:**

1. Конституция
2. Трудовой кодекс
3. Международные документы (МОТ)
4. Указы президента, постановления правительства
5. Иные нормативные акты (Закон о МРОТ)
6. Индивидуальные трудовые договоры

**Понятие и специфика трудового правоотношения**

Трудовое правоотношение - это отношение по непосредственному применению труда

**Специфика:** возмездность, волевой характер (осознанность)

Субъектами являются работник и работодатель.

Работником является вменяемое дееспособное лицо достигшее 16 летнего возраста. Можно работать с 14 лет с согласия одного из родителей или опекуна. До 14 лет можно работать в организациях кино, театра и цирковых учреждений.

Работодатель это физическое или юридическое лицо вступившее в трудовые отношения с работником.

Трудовой договор - это соглашение между работником и работодателем по поводу существенных условий труда.

**Существенные условия труда:**

1. Рабочее место (где и кем вы будете работать)
2. Трудовой распорядок
3. Условия труда
4. Зарплата

**Трудовые договоры (по времени)**:

1. Срочный (сроком до 5 лет)
2. Бессрочный

**(по содержанию):**

1. Договор о работе по совместительству
2. Договор о совмещении профессий
3. Договор о неполном рабочем дне
4. Договор о работе на дому
5. Договор о работе с внештатным работником
6. Договор о сезонных работах

**Испытательный срок не устанавливается**:

* Беременным женщинам
* Приглашенным специалистам
* Избранным на выборную должность
* Студентам, закончившим институт и устраивающимся на работу впервые.

**Отпуск**

- Основной (28 календарных дней входят выходные входят, праздники не входят)

- Удлиненный ( у госслужащих до 45 суток, мед. Работники и педагогические работники до ? 72 ? календарных дней)

- Специальный

Отпуск может не предоставляться не более 2 лет подряд